**Szkolenia z dofinansowaniem (prawie) dla każdego**

**Do niedawna szkolenia dofinansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone były wyłącznie dla pracowników, którzy przekroczyli 45. rok życia. Ale to już przeszłość. W 2016 roku pracodawca może wysłać na szkolenie osobę w dowolnym wieku i otrzymać zwrot nawet 100% kosztów.**

Główną ideą KFS jest zapobieganie utracie pracy z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań pracodawców. Ryzyko, że pracownik okaże się nieodpowiednio przygotowany do pracy w coraz bardziej nowoczesnych warunkach, w największym stopniu dotyczy pracowników z wieloletnim stażem. Dlatego to do nich w sposób szczególny skierowany był program KFS w latach ubiegłych.

Warunek ten ograniczał jednak dostęp do bezpłatnych szkoleń pracownikom młodszym, podczas gdy i oni potrzebują stale zwiększać swoje kompetencje. Na szczęście w 2016 roku wiek nie musi być już przeszkodą. Nie oznacza to jednak, że wszyscy pracodawcy mogą bez ograniczeń wysyłać pracowników na bezpłatne szkolenia. Konieczne jest spełnienie określonych warunków.

**Dla kogo szkolenie z dofinansowaniem?**

Po pierwsze, priorytetowo traktowane będą wnioski pracowników, których można zaliczyć do jednej z trzech grup. Obok osób z dużym, co najmniej 15-letnim doświadczeniem w pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (o ile nie przysługują im emerytury pomostowe), KFS postanowił wesprzeć pracowników młodych, w wieku do 30 roku życia. Trzeci priorytet jest jednak bardziej ogólny i dotyczy ustawicznego szkolenia pracowników bez względu na ich wiek lub staż, o ile szkolenie będzie pozostawało w bezpośrednim związku z wykonywaną pracą.

Wniosek o objęcie pracownika lub pracowników szkoleniem może złożyć każdy pracodawca, o ile zatrudnia na podstawie umowy o pracę co najmniej jedną osobę. Szczególne preferencje otrzymują właściciele najmniejszych firm. Jeśli zatrudniają nie więcej niż 9 osób, mogą ubiegać się nawet o 100% dofinansowania. Ale dla większych pracodawców udział w programie KFS także jest korzystny – sami pokryją oni tylko 20% kosztów szkoleń.

Na szkolenia pracowników w skali całego kraju przeznaczono 200 mln zł – pula jest więc dość duża. Jeden pracodawca może otrzymać dofinansowanie nie większe niż ok. 11.800 zł, ale w przeliczeniu na każdego szkolonego pracownika. Jest jeszcze jedna ważna zasada. Wysokość dofinansowania nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia pracownika objętego szkoleniem.

**Jak skorzystać z dofinansowania?**

- Pracodawca zainteresowany programem powinien złożyć do powiatowego urzędu pracy wniosek o zawarcie umowy na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego – mówi Jacek Zaborowski, wiceprezes firmy szkoleniowej Effect Group, która w tym roku przystąpiła do programu KFS.

We wniosku składanym w urzędzie pracy należy podać dane pracodawcy, liczbę osób, których finansowanie dotyczy, koszty i wnioskowaną kwotę dofinansowania. Umowę należy też podpisać z pracownikiem, ponieważ ważna jest jego zgoda na udział w szkoleniu i zobowiązanie do uczestnictwa w zajęciach. W związku z tym pracodawca jeszcze przed złożeniem wniosku musi zdecydować, jaka firma przeprowadzi szkolenia, jakich tematów będą one dotyczyły oraz którzy pracownicy zostaną nimi objęci.

– Pracodawca może zgłosić się do nas i z naszą pomocą określić potrzeby szkoleniowe firmy. Bezpłatnie pomożemy dobrać szkolenia odpowiednio do potrzeb konkretnych pracowników, a następnie prawidłowo wypełnić wniosek do urzędu pracy – podkreśla Jacek Zaborowski. – W przypadku szkoleń Effect Group, pracodawcy mają do wyboru ponad 150 tematów szkoleń m.in. z takich obszarów jak produkcja, logistyka, kadry czy marketing – dodaje.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku umowa o finansowanie szkoleń zostaje zawarta pomiędzy pracodawcą a starostą. W umowie ustala się m.in. warunki zwrotu środków w przypadku nieukończenia szkolenia z winy pracownika oraz warunki zwrotu środków niewykorzystanych lub wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem. To jednak zapisy dotyczące sytuacji wyjątkowych. Jeśli wszystko odbędzie się zgodnie z planem, a tak dzieje się zazwyczaj, wybrana firma bez przeszkód przeprowadzi szkolenie, a następnie dostarczy dokumentację potwierdzającą spełnienie warunków programu.

Dzięki temu firma korzystająca z programu zyska dobrze przeszkolonych pracowników bez wydawania własnych środków finansowych lub – w przypadku firm średnich i dużych – ponosząc jedynie 1/5 kosztów. Warto skorzystać z tej możliwości w tym roku, ponieważ zasady przyznawania środków w kolejnych latach mogą ulegać zmianom.

[EffectGroup](http://EffectGroup.pl)